

Prot. 0002793/U del 27/02/2024 15:02



Viti, lavoratori socialmente utili, graduatorie

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VITRUVIO POLLIONE"
Via E.Filiberto,73 – 04023 Formia (LT) – tel 0771/21193-fax 0771/322739
Distretto Scolastico n° 49 - C.F. 90027840595 - www.icpollione.it
e mail: ltic81300v@istruzione.it - ltic81300v@pec.istruzione.it



A tutto il Personale con titolarità presso l'I.C. Pollione di Formia
Al D.S.G.A.
Atti-sito

OGGETTO: Graduatorie d'istituto del personale docente ed ATA ai fini del perdente posto per l'a.s. 2024-2025.

Si trasmettono in allegato i moduli per la predisposizione delle graduatorie d'istituto ai fini dell'individuazione di eventuali perdenti posto, sia per i docenti che per il personale ATA, da compilarsi da parte di:

- Docenti e ATA con contratto a tempo indeterminato titolari presso l'I.C. V. Pollione in organico dal 01/09/2023;
- Personale con contratto a tempo indeterminato (docenti e ATA), già titolare presso l'I.C. V. Pollione, la cui posizione sia variata rispetto al precedente anno scolastico (relativamente alle esigenze di famiglia e ai titoli generali).

Il personale che non ha variazioni da segnalare non dovrà compilare i suddetti moduli, in tali casi la graduatoria sarà aggiornata d'ufficio. Ogni elemento valutabile deve essere documentato dal personale, che può produrre dichiarazione personale ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'interessato non abbia provveduto a dichiarare o a documentare i titoli valutabili, il Dirigente Scolastico provvede d'ufficio all'attribuzione del punteggio spettante sulla base degli atti in suo possesso.

I moduli devono essere sottoscritti e consegnati al referente di plesso che avrà cura di farli pervenire entro e non oltre il giorno 08/03/2024 all'ufficio del personale.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Immacolata Picone

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3 c. 2 D.lgs n. 39/93